

HACIA UNA MINERÍA SUSTENTABLE



ÍNDICE

- 1 [Hacia una Minería Sustentable](#)
- 2 [Implementación del HMS](#)
- 3 [Ejes del Programa](#)
- 4 [Panel](#)
- 5 [Proceso de Autoevaluación](#)
- 6 [Proceso de Verificación Externa](#)
- 7 [Equipo de Dirección de HMS](#)
- 8 [Cronograma de HMS](#)
- 9 [Conclusiones](#)





HACIA UNA MINERÍA SUSTENTABLE

La iniciativa Towards Sustainable Mining (TSM) es un Programa sobre minería responsable de la Mining Association of Canada (MAC).

Desde el 2004, mediante herramientas e indicadores se procura asegurar las acciones responsables de las empresas en el área de influencia de sus comunidades.

**ES UN PROGRAMA DE
EDUCACIÓN, COMUNICACIÓN Y
FORTALECIMIENTO DE
BUENAS PRÁCTICAS**

**EL CUMPLIMIENTO Y LA
CONTINUIDAD DEL PROGRAMA
GARANTIZA SU ÉXITO**

CAEM firmó un acuerdo con **MAC** a fines del 2016 para la implementación del Programa **Hacia una Minería Sustentable (HMS)** en Argentina.

CAEM invita a la industria minera al compromiso de implementar el **Programa**.

Argentina es el primer país de Latinoamérica en aplicarlo.



Impacto ambiental



Administración de relaves
Administración de la preservación de la biodiversidad

Comunidades y personas



Acercamiento comunitario
Administración de la seguridad y la salud
Manejo de crisis

Eficiencia energética



Uso de energía y manejo de emisiones que contribuyen al efecto invernadero



PROTOCOLOS DE EVALUACIÓN

- Evaluación del desempeño del acercamiento comunitario y aborigen.
- Evaluación del desempeño de preservación de la biodiversidad.
- Evaluación del desempeño del plan de gestión 'caso de crisis'.
- Evaluación del rendimiento de la gestión del uso energético y las emisiones de gases que contribuyen al efecto de invernadero.
- Evaluación del desempeño de seguridad y salud.
- Evaluación del manejo de relaves.



PROTOCOLOS DE EVALUACIÓN



COMUNIDADES Y PERSONAS

- Seguridad y salud
- Planificación de gestión de crisis y comunicaciones



RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL

- Gestión de la preservación de la biodiversidad
- Administración de relaves



EFICIENCIA ENERGÉTICA

- Gestión del uso energético y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)



INDICADORES



Comunidades y personas

Acercamiento comunitario

- Identificación de comunidades de interés
- Participación y diálogo efectivo
- Mecanismos de respuesta
- Informes

Planificación de gestión de crisis y comunicaciones

- Preparación para la gestión de crisis y comunicaciones
- Revisión
- Capacitación

Seguridad y salud

- Políticas, compromiso y responsabilidad
- Planificación, implementación y operación
- Capacitación, comportamiento y cultura
- Controles e informes
- Desempeño



INDICADORES



Impacto ambiental

Administración de relaves

- Políticas y compromiso con la administración de relaves
- Sistema de administración de relaves
- Asignación de responsabilidades en la administración de relaves
- Revisión anual de la administración de relaves
- Manual de operación, mantenimiento y vigilancia

Administración de la preservación de la biodiversidad

- Comunicaciones, cumplimiento y compromiso corporativo de la preservación de la biodiversidad
- Planificación e implementación de acciones de preservación de la biodiversidad en el nivel de la instalación.
- Informes de preservación de la biodiversidad



Eficiencia energética

Gestión del uso energético y las emisiones de gases que contribuyen al efecto invernadero

- Sistemas de gestión del uso energético y las emisiones
- Sistemas de elaboración de informes sobre el uso energético y las emisiones
- Objetivos de rendimiento en cuanto al uso energético y las emisiones



CALIFICACIÓN DEL DESEMPEÑO

AAA Excelencia y liderazgo

AA Integración dentro de las decisiones de administración y funciones comerciales.

A Los sistemas y procesos están desarrollados e implementados.

B Existen procedimientos, pero aún no son completamente uniformes ni están documentados en su totalidad; se están planificando y desarrollando sistemas y procesos.

C No hay sistemas en funcionamiento; las actividades tienden a ser reactivas; pueden existir procedimientos, pero no están integrados a las políticas y los sistemas de administración.



CAPAS DE VERIFICACIÓN





EJES DEL PROGRAMA

- **RESPONSABILIDAD**
- **TRANSPARENCIA**
- **CREDIBILIDAD**



EJES DEL PROGRAMA

RESPONSABILIDAD

- Es un compromiso para **todos los miembros de CAEM**.
- Es el **único programa en el mundo** que realiza un seguimiento de comunicación, información y control en el **yacimiento**.
- **Fomenta el desarrollo humano y la actualización tecnológica** constante.



EJES DEL PROGRAMA

TRANSPARENCIA

- Publicación anual del desempeño en función de los 23 indicadores, correspondientes a los 6 Protocolos del HMS.
- Verificación externa cada tres años.



EJES DEL PROGRAMA

CREDIBILIDAD

- El programa está supervisado a través de un **panel consultivo interdisciplinario, independiente y voluntario** que fomenta el **diálogo y el desempeño de la industria.**



CATEGORÍAS REPRESENTADAS EN EL PANEL



COMUNIDADES ALEDAÑAS



ORGANISMOS DE DESARROLLO INTERNACIONAL



ONG AMBIENTALES



AGRUPACIONES SINDICALES



ORG. DE DESARROLLO ECONÓMICO/COMUNITARIO



MEDIOS DE COMUNICACIÓN



ONG SOCIALES, INCLUIDOS GRUPOS RELIGIOSOS



JUNTA DIRECTIVA DE CAEM



ORG. DE FINANCIACIÓN/ INVERSIÓN/ COOPERATIVAS



REPRESENTANTE PYME MINERA

FUNCIONES

- Revisión del desempeño.
- Contribución con el logro de las metas del HMS.
- Reuniones dos veces por año.
- Tres años de participación renovable.



PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN

1. La empresa designa al responsable del yacimiento, quien selecciona él/los líderes de la implementación de uno o más protocolos.
2. El líder de protocolo recolecta evidencia para evaluar el nivel de desempeño para cada indicador y completa las planillas correspondientes –con copia - .
3. Los resultados de los protocolos se publican en la web de CAEM y de la empresa.

PROCESO DE VERIFICACIÓN EXTERNA

- **PLANIFICACIÓN**
- **VERIFICACIÓN**
- **INFORME**

PROCESO DE VERIFICACIÓN EXTERNA

PLANIFICACIÓN

- Estipular la agenda con la empresa
- Determinar el alcance de la verificación
- Adelantar preguntas de entrevista
- Solicitar la disponibilidad de la documentación con evidencia objetiva.

VERIFICACIÓN

- Cotejar el nivel de desempeño informado por la empresa en función de las herramientas de auditoría estipuladas

**PROCESO DE
VERIFICACIÓN
EXTERNA**

INFORME

Preparar un informe donde se confirme la realización y resultados de la verificación externa en base a los 6 protocolos y 23 indicadores

**PROCESO DE
VERIFICACIÓN
EXTERNA**



EQUIPO DE DIRECCIÓN DE HMS

JUNTA DIRECTIVA DE CAEM

EQUIPO DE COORDINACIÓN DE HMS

RESPONSABLE DE YACIMIENTO

**EQUIPO
DE
RELAVES**

**EQUIPO
DE
CRISIS**

**EQUIPO
DE
ENERGÍA**

**EQUIPO
DE SALUD y
SEGURIDAD**

**EQUIPO
DE
COMUNIDADES
ALEDAÑAS**

**EQUIPO
DE AMBIENTE y
BIODIVERSIDAD**

**EQUIPO
DE AGUA**



CRONOGRAMA DEL HMS

1

Organización, articulación, capacitación y entrenamiento.

AÑO

3

Autoevaluación, elaboración de informes públicos a **nivel local** y revisión por parte del panel.

AÑO

2

Autoevaluación, elaboración de informes públicos a **nivel global de la industria** y revisión por parte del panel.

AÑO

4

Verificación externa de la autoevaluación por MAC.

AÑO



CONCLUSIONES

¿En qué se diferencia HMS de otros programas?

- Panel de revisión voluntario e independiente.
- La medición, revisión, verificación y comunicación se desarrollan en cada yacimiento.

Contacto:

Director Ejecutivo CAEM: Gustavo Koch

Coordinadora HMS: Graciela Keskiskian

Tel: (54 11) 4313-1652

info@caem.com.ar

hms@caem.com.ar

www.caem.com.ar

MUCHAS GRACIAS

CÁMARA ARGENTINA DE EMPRESARIOS MINEROS

